南通大学杏林学院教职工试用期满考核表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 所在部门 | |  | | 姓名 | |  | | 性别 | | |  | |
| 学历学位 | |  | | 毕业院校 | |  | | 所学专业 | | |  | |
| 来院时间 | |  | | 试用期起止时间 | | | | —— | | | | |
| 个人  小  结 | 本人签字： 年 月 日 | | | | | | | | | | | |
| 考勤情况 | 应出勤天数 | | 实际出勤 | | 病假 | | 事假 | | 旷工 | | | 其他情况 |
|  | |  | |  | |  | |  | | |  |
| 师德师风 | 该教师试用期内是否具有下列情形： | | | | | | | | |  | | |
| 1.提供的应聘材料或档案存在虚假情况的。 | | | | | | | | | 是□ 否 □ | | |
| 2.旷工连续超过10个工作日，累计超过20个工作日。 | | | | | | | | | 是□ 否 □ | | |
| 3.违反国家法律、法规等相关规定；受到治安行政处罚的，或被依法判处管制以上刑事处罚。 | | | | | | | | | 是□ 否 □ | | |
| 4.未能履行其岗位职责，工作责任心不强，工作态度、工作作风差，业务素质和工作能力不适应岗位要求。 | | | | | | | | | 是□ 否 □ | | |
| 5.不服从组织安排、不遵守学院规章制度，影响学院正常工作秩序，或在社会上造成恶劣影响的。 | | | | | | | | | 是□ 否 □ | | |
| 6.工作中严重失职，造成学院重大损失的。 | | | | | | | | | 是□ 否 □ | | |
| 7.违反高等学校在职教师管理规定或出现教学事故或其他责任事故。 | | | | | | | | | 是□ 否 □ | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 民意  测验 | 参加  人数 |  | | 同意  人数 |  | | 不同意人 数 |  | | 弃权  人数 |  |
| 部门考核意见 | 所在部门以□1.个人小结 □2.部门交流 □3.其他 　 　 的形式对该教工进行了试用期满考核，从师德师风、工作态度、工作能力、工作实绩、履行职责等方面综合考察，部门考核意见为： | | | | | | | | | | |
| 部门负责人(签章)： 　　 分管领导(签章)：    （公章） 年 月 日 | | | | | | | | | | |
| 学院  考核  意见 | 测评情况  （填写票数） | | 合格 | | | 基本合格 | | | 不合格 | | |
|  | | |  | | |  | | |
| 组长签名： 　 （公章） 年 月 日 | | | | | | | | | | |