附件1

杏林学院专业教师岗业绩分计算办法

根据《南通大学教学业绩分计算办法（修订）》（通大〔2022〕14号）、《南通大学科研业绩分计算办法（修订）》（通大〔2022〕15号）、《南通大学科研项目认定办法（修订）》（通大〔2022〕13号）、《南通大学科学研究论文等级认定办法（修订）》（通大〔2022〕12号）、《南通大学人文社会科学著作类成果等级认定暂定办法》（通大社科〔2020〕8号）、《南通大学艺术创作成果奖项认定办法》（通大社科〔2021〕4号）《南通大学专利管理办法》（通大服〔2020〕1号）、《南通大学横向科研项目级别认定实施细则(修订)》（通大服〔2022〕1号）、《南通大学决策咨询类科研成果管理办法》（通大社科〔2021〕2 号）等文件，结合我院实际情况，制定本办法，具体如下：

**一、学院认定业绩分**

**1.教学业绩**

按2020、2021、2022三个自然年计算，岗位基本工作量标准以“岗位等级越高，基本工作任务要求越高”为原则。申报层级中档，其近三年平均教学工作量须达到学部工作量标准的90%。申报层级高档，其近三年平均教学工作量须达到学部工作量标准的100%。

前三年教学质量考核未全达到良好及以上者，不得定在本层级岗位的中档和高档。某年“年度基本工作任务”考核不达标（＜50%），不得定在本层级中档或高档。

|  |  |
| --- | --- |
| 课时量标准 | 得分 |
| 100%（含）-120% | 1000 |
| 120%（含）-150% | 2000 |
| 150%（含）以上 | 3000 |

**2.重大、重要教学、科研业绩**

重大、重要教学和科研成果由学院相关职能部门统一审核，业绩分参照2019年-2022年在南通大学或杏林学院备案、认定的业绩分。其他教学、科研成果计入学部认定业绩分。

**二、学部认定业绩分**

学部根据在2019～2022年终分配中已经建立岗责一致的基本工作量标准及绩效评价体系，对申报人员2019年～2022年工作业绩、实际贡献等情况，参照学院认定业绩分分值，制定学部业绩分评价标准。原则上，岗位绩效定档级档越高，基本工作任务要求越高。

学部可根据实际情况，对学院“教学业绩分”进行细化。“教学业绩分”和“重大、重要教学、科研业绩”所占比例由学部认定。

**三、相关说明：**

1.专业技术岗需聘任在相应岗位上。2019年～2022年未有新增业绩者，不得定在本层级岗位的中档和高档。

2.所列业绩须为2019年1月1日至2022年12月31日期间的新增业绩（不得重复使用）。其中，专利按照国家知识产权局发布的授权公告日。项目指新增立项且以合同开始时间、论文以发表时间、获奖以发文时间为准。对于项目、奖项等由于疫情原因，延后发文的，经个人申请并承诺不再用于下一轮岗位绩效定档，由所在部门审核，可以用于本轮岗位绩效定档。因退休无法参与下一轮聘期岗位绩效定档的，经个人申请，项目可从立项发文时间、获奖可按获奖年度计算。

4.所有业绩须具有南通大学杏林学院或南通大学署名（论文、决策咨询须南通大学杏林学院或南通大学为第一单位，专利须南通大学杏林学院或南通大学为原始申请人及专利权人第一单位）。

5.署有第一作者、通讯作者的论文，同一篇论文限一人使用。论文分区指论文发表当年分区。

6.发明专利转让，受让人需为非关联单位；同一发明专利许可限2次（非同一单位）。

7.涉及同一成果多次获奖的，按最高等级奖计算，不重复计分。

8.学部认定业绩分中所列单项绩效，不与学院认定内容重复。

附件2

杏林学院专业技术岗位绩效各档级设置数量及级档系数

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职称等级 | 级档 | 系数 | 专业教师岗 | 专职辅导员岗 | 实验技术岗 | 财务会计岗 |
| 总人数 | 设置 | 总人数 | 设置 | 总人数 | 设置 | 总人数 | 设置 |
| 正高 | 四档 | 4.1 | 5 | 3 | ／ |  | 1 | ≤1 |  |  |
| 五档 | 3.7 | 2 |  |  |  |  |  |
| 副高 | 六档 | 3.3 | 80 | 24 | 2 | ≤1 |  |
| 七档 | 3.0 | 32 | ≤1 | 1 | ≤1 |  |  |
| 八档 | 2.8 | 24 | 1 |  |  |  |
| 中级 | 九档 | 2.4 | 63 | 19 | 28 | 8 |  |
| 十档 | 2.1 | 25 | 12 | 2 | 1 | 1 | ≤1 |
| 十一档 | 1.9 | 19 | 8 | 1 |  |
| 初级 | 十二档 | 1.6 | 2 | 1 | 20 | 10 |  | ／ | 1 | ≤1 |
| 十三档 | 1.3 | 1 | 10 |  |
| 小计 |  | 150 | 150 | 50 | 50 | 4 | 4 | 2 | 2 |

附件3

杏林学院专业教师岗名额分配表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 职称等级 | 级档 | 划拨总数 | 剩余名额 | 划拨 |
| 人文 | 理经 | 工学 | 医学 |
| 正高 | 四档 | 3 | 0 | 1 | ≤1 | 1 | 0 |
| 副高 | 六档 | ≤23 | 1 | 9 | 5 | 8 | ≤1 |
| 七档 | 30 | 2 | 12 | 7 | 10 | 1 |
| 中级 | 九档 | 17 | 2 | 7 | 3 | 6 | 1 |
| 十档 | 23 | 2 | 9 | 5 | 7 | 2 |
| 初级 | 十二档 | 1 |  | ≤1 | ≤1 |  |  |

附件4

杏林学院管理岗位工作档级系数表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 受聘在杏林岗位 | 杏林绩档系数 | 杏林管理职责系数 |
| 校领导岗 | 5.6 | 1.8 |
| 5.3 |
| 5.0 |
| 正院岗 | 4.5 | 1.5 |
| 4.3 |
| 4.1 |
| 副院岗 | 3.8 | 1.2 |
| 3.6 |
| 3.4 |
| 正处岗 | 3.2 | 0.9 |
| 3.1 |
| 3.0 |
| 副处岗 | 2.8 | 0.7 |
| 2.7 |
| 2.6 |
| 正科岗 | 2.4 | 0.5 |
| 2.3 |
| 2.2 |
| 副科岗 | 2.0 | 0.3 |
| 1.9 |
| 1.8 |
| 科员岗 | 1.6 | ／ |
| 1.4 |
| 办事员岗 | 1.2 |

附件5

南通大学工勤技能岗位工作档级表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 级档 | 一档 | 二档 | 三档 | 四档 | 五档 | 六档 | 七档 | 八档 | 九档 |
| 系数 | 2.3 | 2.1 | 1.8 | 1.6 | 1.4 | 1.3 | 1.2 | 1.1 | 1.0 |
| 技术等级 | 技术工一级 | 技术工二级 | 技术工三级 | 技术工四级 | 技术工五级 |